



Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

Wprowadzenie

Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI („Kodeks postępowania”) określa podstawowe standardy zachowań i postępowania wszystkich dyrektorów, urzędników i pracowników firmy SOSNOWSKI sp. z o.o. s.k. oraz jej jednostek zależnych („Pracownicy”).

Zgodnie z filozofią firmy SOSNOWSKI „Solidność i kreatywność” wdrożenie Kodeksu postępowania przez Pracowników wspiera promocję społecznej odpowiedzialności biznesu i wkład firmy SOSNOWSKI w zrównoważony rozwój społeczeństwa. Wszyscy Pracownicy firmy muszą dokładać starań, aby postępować w sposób odpowiedni, całkowicie uczciwie i z pełnym profesjonalizmem. Należy jednak pamiętać, że Kodeks postępowania to zbiór wskazówek, więc jako taki może nie odnosić się do każdej możliwej sytuacji. Kodeks postępowania ma ułatwić Pracownikom podejmowanie właściwych decyzji w czasie wykonywania obowiązków zawodowych.

Zakres

Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników firmy SOSNOWSKI. Pojawiające się w Kodeksie postępowania określenie „firma SOSNOWSKI” odnosi się do firmy SOSNOWSKI sp. z o.o. s.k. oraz jej jednostek zależnych. Zaimek „my” lub „nasz/nasi” odnosi się do wszystkich Pracowników firmy SOSNOWSKI.

1. Odpowiedzialność

1. Jesteśmy odpowiedzialni za stosowanie się do Kodeksu postępowania oraz wszystkich zasad zachowania i działań ustanowionych w firmie SOSNOWSKI, w której pracujemy. Jednocześnie, prowadząc działalność biznesową i występując w imieniu firmy SOSNOWSKI, mamy obowiązek przestrzegać stosownych przepisów prawa. Wszystkie działania związane z działalnością gospodarczą firmy SOSNOWSKI musimy podejmować z zachowaniem norm etycznych oraz z pełną dbałością o jej interesy.
2. Każdy dyrektor, kierownik i przełożony w firmie SOSNOWSKI odpowiada za wykonywanie swojej pracy obiektywnie i uczciwie. W ten sposób

aktywnie promuje komunikację na wszystkich poziomach w firmie oraz daje pozytywny przykład i zachęca innych pracowników firmy SOSNOWSKI do działania zgodnie z Kodeksem postępowania. Każdy dyrektor, kierownik i przełożony w firmie SOSNOWSKI jest także zobowiązany pomagać pracownikom w zrozumieniu zapisów Kodeksu postępowania.

2. Poszanowanie praw człowieka

1. Uznajemy międzynarodowe standardy postępowania w zakresie praw człowieka. Dokładamy wszelkich starań, aby nie angażować się w działania, które mogłyby w jakikolwiek sposób ograniczyć lub pogwałcić prawa człowieka.
2. Szanujemy charakter i indywidualizm każdego człowieka i nie przyłączymy się do żadnych działań, które byłyby wymierzone w godność jednostki.
3. Nie korzystamy też z niewolniczej pracy czy pracy dzieci i oczekujemy, że wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi firmy SOSNOWSKI będą utrzymywać identyczną postawę.

3. Zdrowe środowisko pracy

1. Firma SOSNOWSKI przestrzega podstawowych praw Pracowników odnośnie wolności do zrzeszania się zgodnie ze stosownymi przepisami i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzi swoją działalność.
2. Wspieramy różnicowane i przychylne środowisko pracy. Akceptujemy różnice w opiniach i wyznawanych wartościach, pod warunkiem że nie wiążą się one z bezprawnym ograniczeniem praw innych osób; wspólnie staramy się stworzyć środowisko pracy sprzyjające osiąganiu jak najlepszych wyników, w którym nie ma miejsca na żadną formę prześladowania czy molestowania.
3. Przestrzegamy stosownych przepisów i regulacji w zakresie warunków pracy Pracowników działających na rzecz firmy SOSNOWSKI, a także promujemy filozofię zdrowia i bezpieczeństwa, aby zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy wszystkim Pracownikom.





Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

4. Firma SOSNOWSKI dokłada wszelkich starań, aby zapewnić Pracownikom zdrową równowagę między życiem zawodowym i prywatnym.
5. Firma SOSNOWSKI zapewnia równe szanse zatrudnienia, dlatego nie dopuszcza dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, narodowość, wiek, wyznanie, ograniczenia i inne zdefiniowane stosownymi przepisami prawa cechy wrażliwe.

4. Ochrona środowiska naturalnego

1. Firma SOSNOWSKI zwiększa świadomość ekologiczną Pracowników, aby przyczynić się do budowania zrównoważonego modelu społeczeństwa. Prowadzimy działalność biznesową z poszanowaniem środowiska naturalnego.
2. Dążymy do zmniejszania obciążeń środowiska naturalnego na wszystkich etapach naszej działalności biznesowej – od zaopatrzenia przez projektowanie, produkcję, logistykę, sprzedaż, użytkowanie, aż po serwis i utylizację produktów – oraz do dostarczania naszym klientom produktów i usług przyjaznych dla środowiska.
3. Przestrzegamy stosownych przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska i aktywnie działamy na rzecz kontrolowania oraz odpowiedniego użytkowania substancji chemicznych, zmniejszenia ilości odpadów itp. Dokładamy również starań, by obniżyć poziom emisji CO₂, na przykład wdrażając w zakładach produkcyjnych energooszczędne rozwiązania oraz instalacje zmniejszające zużycie energii.
4. Dążymy do oszczędzania zasobów naturalnych, ich efektywnego wykorzystania, ponownego użytkowania oraz recyklingu w celu zapewnienia zrównoważonego zużycia ograniczonych zasobów.

5. Praktyki operacyjne

(1) Praktyki antyłamownicze i antykorupcyjne

1. Firma SOSNOWSKI prowadzi politykę zerowej tolerancji wobec łapownictwa i dokłada wszelkich starań, aby mu zapobiegać.
2. Unikamy wszelkich zachowań mogących nasuwać podejrzenia o łapownictwo.

3. Firma SOSNOWSKI chce być odpowiedzialnym członkiem społeczeństwa wszędzie tam, gdzie działa lub prowadzi interesy, dlatego utrzymuje zdrowe i szczerze relacje z władzami oraz urzędnikami, przestrzegając stosownych przepisów i regulacji oraz unikając korupcji.

(2) Związki z dostawcami i partnerami biznesowymi

1. Starannie wybieramy dostawców i partnerów biznesowych, opierając się wyłącznie na ich zaletach, reputacji i jakości świadczonych usług. W relacjach z dostawcami i partnerami biznesowymi firma SOSNOWSKI zachowuje się z poszanowaniem prawa, efektywnie i uczciwie.
2. W relacjach biznesowych nie wykorzystujemy pozycji firmy SOSNOWSKI aby uzyskiwać osobiste korzyści lub wymuszać na dostawcach i partnerach biznesowych nieetyczne lub niekorzystne warunki przez angażowanie się w nieuczciwe działania.
3. Firma SOSNOWSKI oczekuje, że wszyscy jej dostawcy i partnerzy biznesowi będą postępować zgodnie z warunkami obowiązujących umów oraz będą przestrzegać stosownych przepisów i regulacji prawnych w krajach ich działania.

(3) Odpowiedzialność społeczna w łańcuchu dostaw

W ramach promowania odpowiedzialnego zachowania w obrębie łańcucha dostaw firma SOSNOWSKI oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych spełniania standardów i przejawiania zachowań właściwych firmie SOSNOWSKI zgodnie z postanowieniami Kodeksu postępowania. Oczekujemy także, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać standardów opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania, w tym zasad firmy SOSNOWSKI dotyczących przestrzegania stosownych przepisów prawa, poszanowania praw człowieka, środowiska pracy, ochrony środowiska naturalnego i zapewnienia bezpieczeństwa produktów oraz usług.





Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

(4) Rozrywka i prezenty

1. Podczas prowadzenia interesów w imieniu firmy SOSNOWSKI przestrzegamy stosownych przepisów i regulacji oraz zasad firmy w zakresie wręczania i/lub otrzymywania prezentów bądź form rozrywki klientom, dostawcom, partnerom biznesowym bądź osobom pragnących prowadzić interesy z firmą SOSNOWSKI. Uczestniczymy jedynie w zajęciach rozrywkowych związanych z prowadzoną działalnością i wręczamy oraz przyjmujemy prezenty w zakresie uzasadnionym obowiązującą kulturą prowadzenia działalności. W razie wątpliwości dotyczących słuszności danego zachowania kontaktujemy się z przełożonymi.
2. Nie przekazujemy prezentów i/lub form rozrywki klientom ani innym osobom prowadzącym interesy z firmą SOSNOWSKI lub zainteresowanym ich prowadzeniem w zamian za uzyskanie pomocy bądź wpływów, a także po uzyskaniu informacji o udzieleniu podobnej pomocy lub wpływów w połączeniu z dowolną transakcją biznesową dotyczącą firmy SOSNOWSKI. Nie przyjmujemy propozycji uczestnictwa w zajęciach rozrywkowych i/lub prezentów od dostawców, partnerów biznesowych ani innych osób prowadzących interesy z firmą SOSNOWSKI lub zainteresowanych ich prowadzeniem w okolicznościach, które można zinterpretować jako potencjalnie mające wpływ na decyzje biznesowe dotyczące transakcji z udziałem firmy SOSNOWSKI.
3. Wszystkie wręczone i otrzymane prezenty i/lub formy rozrywki zgłaszamy zgodnie ze standardami postępowania ustanowionymi w zasadach firmy SOSNOWSKI właściwych dla zatrudniającego nas oddziału.

(5) Lobbowanie i dotacje na cele polityczne

Firma SOSNOWSKI przestrzega stosownych przepisów dotyczących lobbowania i przekazywania dotacji na cele polityczne obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność.

(6) Uczciwa konkurencja i transakcje biznesowe

1. Konkurując na rynku, podejmujemy energiczne działania, ale postępujemy zgodnie z duchem uczciwej i otwartej rywalizacji. Dlatego wszędzie tam, gdzie firma SOSNOWSKI prowadzi swoje interesy, przestrzegamy przepisów antymonopolowych i innych regulacji dotyczących konkurencji.
2. Nie zawieramy żadnych formalnych lub nieformalnych pisemnych bądź ustnych umów z konkurencyjnymi firmami, które stosują mechanizmy zmowy cenowej w zakresie produktów lub usług, wprowadzając podział rynków lub klientów, eliminując konkurencję lub w inny niedopuszczalny sposób ograniczają handel.
3. Honorujemy umowy firmy SOSNOWSKI z jej klientami, dostawcami oraz partnerami biznesowymi i zawsze postępujemy zgodnie z ich literą.
4. Unikamy praktyk mogących prowadzić do konfliktu interesów lub sprawiać wrażenie konfliktu interesów. Nie bierzemy udziału w żadnych działaniach mogących zaszkodzić wizerunkowi lub interesom firmy SOSNOWSKI w celu osiągnięcia osobistych korzyści lub przysporzenia ich osobom trzecim. Unikamy sytuacji, w których własne dobro lub interes rodziny mógłby stanowić konkurencję dla interesów firmy SOSNOWSKI.

(7) Kontrola importu i eksportu

W transakcjach międzynarodowych – bez względu na to, czy dotyczą one sprzętu, czy oprogramowania (na przykład naszych produktów, ich części lub informacji technicznych) – przestrzegamy stosownych przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu, reeksportu i importu, a także składamy prawdziwe deklaracje w stosownych urzędach.





Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

(8) Opodatkowanie

Jako odpowiedzialny podmiot podatkowy firma SOSNOWSKI działa zgodnie ze stosownymi przepisami i regulacjami podatkowymi. Jesteśmy zwolennikami otwartego i uczciwego dialogu między władzami podatkowymi oraz przedsiębiorstwami i czynnie do niego dążymy. Staramy się rozwiązywać wszystkie problemy wyływające z odmiennej interpretacji przepisów przez nas i władze podatkowe.

(9) Zapobieganie obracaniu akcjami na podstawie poufnych informacji

Nie bierzemy udziału w obrocie papierami wartościowymi na podstawie poufnych informacji niedostępnych publicznie.

(10) Właściwe użycie własności firmy SOSNOWSKI i zarządzanie nią

Jesteśmy odpowiedzialni za właściwe użycie zasobów firmy SOSNOWSKI, w tym należących do niej obiektów, sprzętu, funduszy, zapasów magazynowych, produktów, informacji, własności intelektualnej i oprogramowania oraz zarządzanie nimi. Podejmiemy też wszystkie niezbędne kroki, aby chronić zasoby firmy SOSNOWSKI przed utratą, zniszczeniem, kradzieżą uszkodzeniami czy niewłaściwym użyciem. Nie wykorzystujemy zasobów firmy SOSNOWSKI do celów prywatnych lub nielegalnych.

(11) Ochrona praw własności intelektualnej

1. Rozumiemy, że własność intelektualna firmy SOSNOWSKI, na przykład należące do niej patenty, prawa ochronne na wzór przemysłowy, znaki towarowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe, stanowią niewycenialne zasoby firmy, które należy zawsze chronić. Angażujemy się w ustanawianie, ochronę i przestrzeganie praw w odniesieniu do wszystkich zasobów stanowiących własność intelektualną firmy SOSNOWSKI. Nie zezwolimy żadnym osobom trzecim używać własności intelektualnej firmy SOSNOWSKI bez uzyskania odpowiedniego

pozwolenia i licencji.

2. Przestrzegamy praw własności intelektualnej stron trzecich (patentów, praw ochronnych na wzór przemysłowy, znaków towarowych, praw własności i innych), nie naruszamy ich ani nie używamy w sposób nieodpowiedni. Uzyskujemy informacje dotyczące własności intelektualnej od stron trzecich przy użyciu odpowiednich, zgodnych z prawem metod.

(12) Solidna komunikacja

1. Dokładamy starań, aby komunikaty firmy SOSNOWSKI, to jest wszystkie publikowane dokumenty, reklamy oraz informacje i materiały marketingowe lub promocyjne, były zawsze dokładne, prawdziwe i wolne od fałszywych czy mogących wprowadzać w błąd sformułowań, a także aby nie naruszały praw stron trzecich.
2. Dokładamy też starań, aby unikać reklamowania się w mediach, publikujących treści mogące zaburzać porządek publiczny, stanowić obrazę moralności lub mieć niekorzystny wpływ na społeczeństwo.

(13) Właściwe zarządzanie informacjami

1. Stosujemy wszelkie uzasadnione środki ostrożności mające na celu zapewnienie poufności danych wymagających takiej ochrony. Obowiązek ochrony poufnych informacji nie ustaje z końcem zatrudnienia w firmie SOSNOWSKI. Nie używamy tego rodzaju poufnych informacji do własnych celów.
2. Dane osobowe przetwarzamy uczciwie, zgodnie z ich przeznaczeniem, a także zgodnie ze stosownymi przepisami.
3. Zarządzamy informacjami biznesowymi, w tym danymi osobowymi, w sposób adekwatny do stopnia ich poufności w celu zapobiegania ich utracie lub ujawnieniu bez upoważnienia.





Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

6. Obiektywne informacje i ich ujawnianie

1. Dokładamy starań, aby w odpowiednim czasie ujawniać rzetelne informacje.
2. Firma SOSNOWSKI dokłada starań, aby zgłaszać dokładne dane dotyczące prowadzonej działalności. Działamy w oparciu o faktyczne dane, zgodnie ze stosownymi przepisami rachunkowymi, aby o czasie przedłożyć odpowiednie informacje i wypełnić obowiązki podatkowe oraz inne zobowiązania prawne firmy SOSNOWSKI. Nie stosujemy niewłaściwych praktyk księgowych mających na celu osiągnięcie zysków, realizowanie planów sprzedaży, wywiązywanie się z założeń budżetowych dotyczących wydatków ani z żadnych innych przyczyn.

7. Oferowanie wartościowych produktów i usług

1. Firma SOSNOWSKI dokłada starań, aby dostarczać społeczeństwu przydatne produkty i usługi, które odpowiadają oczekiwaniom i potrzebom klientów.
2. Staramy się jasno i szybko reagować na pytania i prośby, a także dostarczać klientom dokładnych informacji w zrozumiałej postaci, aby pomóc im w podjęciu rozsądnych decyzji.
3. Staramy się oferować najwyższą jakość i bezpieczeństwo produktów oraz usług firmy SOSNOWSKI.
4. Dbamy, aby dostarczać przyjazne dla użytkownika instrukcje i inne informacje umożliwiające właściwe oraz bezpieczne użytkowanie naszych produktów i usług.
5. W razie wystąpienia problemów dotyczących bezpieczeństwa firma SOSNOWSKI przestrzega obowiązujących zasad i niezwłocznie podejmuje odpowiednie działania, takie jak wycofanie produktów ze sprzedaży. Dokładamy dokładając przy tym wszelkich starań, aby zapobiec wystąpieniu takiego problemu w przyszłości.

8. Relacje ze społeczeństwem

1. Staramy się rozumieć i szanować kulturę, wartości i zwyczaje każdej społeczności, w której firma SOSNOWSKI prowadzi interesy.
2. Firma SOSNOWSKI aktywnie promuje udział w działalności przyczyniającej się do rozwoju lokalnych społeczności i służącej interesom publicznym. Firma SOSNOWSKI przestrzega stosownych przepisów dotyczących wręczania dotacji na cele charytatywne obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność.
3. Współpracujemy na rzecz utrzymania porządku społecznego i nie angażujemy się w żadne antyspołeczne, szkodliwe działania.





Kodeks postępowania firmy SOSNOWSKI

Konsekwencje naruszenia, system zgłaszania/konsultacji

Odpowiadamy za zgłoszenie naruszenia lub potencjalnego naruszenia Kodeksu postępowania.

1. System zgłaszania/konsultacji

Pracownik świadomy naruszenia lub potencjalnego naruszenia Kodeksu postępowania ma obowiązek zgłaszać natychmiast takie zajścia lub konsultować je z bezpośrednimi przełożonymi i/lub z biurem zgłoszeń/konsultacji albo z działem/pracownikiem działu firmy SOSNOWSKI, w którym są zatrudnieni. W razie pytań Pracownik jest zobowiązany konsultować się z przełożonym i/lub biurem zgłoszeń/konsultacji albo wyznaczonym działem/pracownikiem w przedsiębiorstwie firmy SOSNOWSKI, w którym są zatrudnieni.

2. Zasada niepodejmowania kroków odwetowych

Osoby zgłaszające naruszenie lub potencjalne naruszenie Kodeksu postępowania nie doświadczą gorszego traktowania ani działań odwetowych w następstwie poczynionego zgłoszenia.

3. Jeśli firma SOSNOWSKI zostanie powiadomiona o naruszeniu lub potencjalnym naruszeniu Kodeksu postępowania, odpowiedni Pracownik wewnątrz firmy podejmie stosowne kroki w celu zbadania sprawy, opracowania rozwiązania i zapobiegania podobnym sytuacjom w przyszłości.

4. Konsekwencje naruszenia Kodeksu postępowania

Naruszenie Kodeksu postępowania może skutkować podjęciem przez firmę SOSNOWSKI działań dyscyplinarnych włącznie z wypowiedzeniem umowy o pracę, a w przypadku naruszenia prawa także z pociągnięciem do odpowiedzialności cywilnej i/lub prawnej.

Zarządzanie Kodeksem postępowania

1. Ustanowienie, aktualizacja i wycofanie

Firma SOSNOWSKI może w dowolnej chwili ustanowić, zaktualizować lub wycofać Kodeks postępowania. Działania takie są poprzedzone wysunięciem propozycji przez przewodniczącego Komitetu firmy SOSNOWSKI ds. zgodności z przepisami i przekazaniem jej do Komitetu wykonawczego firmy SOSNOWSKI, który podejmuje ostateczną decyzję. Decyzje w sprawie mniej istotnych zmian podejmuje osobiście przewodniczący Komitetu firmy SOSNOWSKI ds. zgodności z przepisami.

W przypadku rozbieżności zapisów Kodeksu postępowania z lokalnymi przepisami firma SOSNOWSKI musi zawsze postępować zgodnie z wyższymi standardami.

W przypadku wątpliwości Pracownik powinien zwracać się o radę do przełożonych i konsultować stosowne postępowanie z działem /pracownikiem odpowiedzialnym za zgodność w przedsiębiorstwie firmy SOSNOWSKI, w którym są zatrudnieni.


SOSNOWSKI Sp. z o.o. Sp.k.
80-557 Gdańsk, ul. Marynarki Polskiej 55E
tel. 58 76 13 500, REGON 221787948
NIP 957 10 66 988, KRS 0000440264

PREZES ZARZĄDU
Rafał Sosnowski
Rafał Sosnowski

